

dialog

ПОЛЕЗНАЯ И ИНТЕРЕСНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОТ КОМПАНИИ SIEVERT BAUSTOFFGRUPPE

1 | 2018

**sievert
baustoffgruppe**

ПРОЕКТ
БУДУЩЕГО
ЗАПУЩЕН

quick-mix
GERMAN
INNOVATION
AWARD

hahne
КОНЦЕПЦИЯ
РАЗВИВАЕТСЯ

sht
SIEVERT GASS
ДОБИВАЕТСЯ
УСПЕХА

КОМПАКТНО

НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ



quick-mix: Погружение в «Мир идей» — подробная информация на стр. 2.



МИР ПРИНАДЛЕЖИТ НЕУДОВЛЕТВОРЕННЫМ

Погружение в «Мир идей» с quick-mix

«Мир принадлежит неудовлетворенным» — такие слова часто повторял Роберт У. Вудрафф, легендарный президент компании Coca-Cola, желая выразить тем самым мысль, что любопытство и сомнения в существующем порядке вещей являются основой для внесения новшеств и изменений. И эта мысль актуальна как никогда.

Сегодня инновации и изменения крайне важны для ведения конкурентной борьбы и успешного преодоления рисков, возникающих на рынке. Если раньше инновации внедрялись зачастую на протяжении целого поколения, то сегодня этот срок сократился до нескольких месяцев или лет.

Чтобы занять достойное место в будущем, quick-mix сделал новые идеи и инновации важной составной частью своей предпринимательской стратегии. И даже если в повседневной жизни спонтанно возникают идеи, важно определить области, в которых ведется активный поиск новых идей. Каждая идея — не

важно, родилась ли она случайно или в результате целенаправленного поиска решения — обязательно должна найти место, где ее по-настоящему оценят.

Доктор Йорн Буххольц, руководитель отдела инноваций Sievert Baustoffgruppe: «Чтобы найти подобное место для идей наших коллег, как раз и был создан новый «Мир идей». Мы заботимся о том, чтобы здесь появлялись новые идеи. При этом речь идет не только о новых продуктах, но и об идеях, которые делают наше предприятие лучше или помогают избежать рисков. Новые продукты внедряются аналогично идеям по реорганизации процессов или идеям из области маркетинга. Вместе с отделами исследования и разработок и маркетинга мы разработали новый процесс, позволяющий оценивать идеи и — в зависимости от их перспективности — по возможности быстро и эффективно реализовывать на практике. Весь процесс состоит из пяти этапов. Он начинается с разработки идеи, затем следует оценка, реализация на практике, этап тестирования и, наконец, внедрение. При этом в «Мире идей» в любое время можно увидеть, на каком этапе сейчас находится идея. Информация о том, была ли идея реализована или не нашла применения, направляет-

ся по электронной почте. Были созданы условия, позволяющие быстро и просто распространять возникшие идеи и адресовать их нужному сотруднику. Нам важна каждая переданная идея, пускай и не все из них могут быть реализованы. Пилотный проект «Мир идей» первоначально был запущен в филиалах — в Ганновере, Берлине, Лейпциге и Острау. Помимо того, мы стремимся постепенно расширять портал на всю нашу организацию». Для успешной реализации «Мира идей», в первую очередь, необходимо последовать призыву доктора Буххольца: «Мы будем рады вашим идеям. И: Оставайтесь неудовлетворенными — ради нашего общего успеха». ■

Выходные данные:

dialog является публикацией компании Sievert Baustoffgruppe
Mühlenschweg 6, 49090 Osnabrück (Оснабрюк), Германия
Телефон: + 49 (0) 541- 601 00, www.sievert-ag.de

Редакция:
Ильзе Майер-Лемке, Руи Мачедо, Томас Зайдель,
Хельмут Вильке

Редакционное воплощение и реализация:
DEWERBEREИ[®] Оснабрюк



ЙЕНС ГЮНТЕР
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ SIEVERT AG



Строить будущее на прочном фундаменте

Уважаемые читатели!

В настоящий момент наши взоры устремлены на чемпионат мира по футболу в России и его захватывающие игры. Когда-то, перед одним из чемпионатов мира, тренер немецкой сборной Йоахим Лёв сказал: «Команда показала волю к победе. И теперь все в наших руках, чтобы достичь самого главного».

Уже несколько недель я руковожу компанией Sievert AG совместно со своими коллегами по правлению — Карстеном Байером, Хансом-Петером Оснером и Никласом Зивертом. Учредители и наблюдательный совет предоставили мне шанс осуществлять инновационное развитие группы компаний с опорой на существующие традиции. В ходе большого числа бесед с работниками различных направлений на производственных площадках в Германии — чуть позже мы проведем подобные беседы за ее границей — меня поразили их профессионализм, увлеченность и преданность предприятию. Чтобы в действительности быть одной из лучших команд, мы постоянно должны контролировать себя и улучшать, только так мы сможем долгое время находиться на лидирующих позициях. Чтобы сохранить их в будущем, мы запустили программу повышения эффективности (PIP). Подробную информацию о программе PIP вы найдете на следующих страницах.

В футболе тренер создает правильные условия подготовки команды, а во время игры сидит за кромкой поля, соперничая. Именно команда, спаянная и сыгранная, забивает голы,

то же самое относится к компании Sievert Baustoffgruppe. Чем сплоченнее команда, тем больше голов будет забито и тем успешнее будет наша совместная работа. На поле достаточно лишь одного визуального контакта, чтобы согласовать следующий маневр и забить мяч в ворота. И в рамках предприятия коммуникация и обмен информацией играют решающую роль и являются ключом к успеху. Перед тренером стоит задача подобрать подходящих игроков, разработать правильную тактику и стратегию и, естественно, тренировать команду, правильно мотивировав перед предстоящей игрой. В современном футболе эти задачи возлагаются не на одного тренера, а на целый тренерский штаб, аналогичная ситуация существует в нашем правлении.

Наша задача — поддерживать вас, чтобы вы могли выполнять свои задачи наилучшим образом. Небольшое семейное предприятие в изменяющихся условиях рынка может значительно быстрее перестроиться, чем крупный концерн. Нашим преимуществом является скорость, именно тот самый «визуальный контакт», благодаря которому мы можем подстраиваться под изменения. И чем более открытой является коммуникация, тем эффективнее функционирует система. Наши двери всегда открыты для вас. Только зная, в чем заключается сущность вопроса, мы можем принимать правильные решения.

В ходе своей трудовой деятельности я занимал различные должности и работал в разных ведущих предприятиях строительной отрасли. И теперь взгляд извне помогает мне выполнять новые задачи в полную силу. Наши удачно проведенные сделки показывают, что мы можем и насколько хорошо мы подготовлены. Нынешний чемпионат заставил вспомнить фразу: «Конец игры — это начало игры». Особенно на пике успеха мы должны задать самим себе вопрос, достаточно ли мы прочны, чтобы пережить трудные времена. Насколько хорошо мы вооружены и подготовлены к встрече с противником, имеется в виду конъюнктура строительного рынка или конкуренция, которые применяют маневры внезапной атаки?

Нашим общим побудительным мотивом должно стать успешное развитие компании Sievert Baustoffgruppe. Заглянув в ящик с инструментами, мы понимаем, что у нас есть все необходимые инструменты и мы должны приступить к работе. В ближайшие месяцы мы тщательно обсудим со всеми ответственными лицами направление дальнейшего развития и приступим к реализации принятой стратегии.

Вернемся к тренеру Йоахиму Лёву, который говорил: «Важно не состав команды, важна установка». Сущность компании Sievert AG заключается в следующем: мы — семейное предприятие, которое думает на несколько поколений вперед и ведет долгосрочное планирование. Именно это важно для семейного предприятия Sievert и всех его работников.

Буду рад вести с вами успешную совместную работу и желаю насладиться чемпионатом мира по футболу.

**Ваш
Йенс Гюнттер**



ПРОЕКТ БУДУЩЕГО ЗАПУЩЕН

В январе 2018 года запущена программа повышения эффективности

Компания Sievert Baustoffgruppe благодаря своей концепции развития, неразрывно связанной с именем Ханса Зиверта, за свою практически столетнюю историю стала одним из ведущих предприятий немецкой строительной отрасли. В настоящий момент в условиях все быстрее меняющегося рынка необходимо перевести стрелки, направив компанию на путь дальнейшего успешного развития. Сейчас в рамках программы повышения эффективности проводится проверка существующих структур. Мы стремимся отойти от изжившего себя мышления, привнести новую динамику в существующие процессы и показать при помощи инновационных идей, что компания Sievert, поставив четкие цели, прокладывает себе дорогу в будущее. Ниже приведена беседа с председателем правления Йенсом Гюнтером и членом правления Никласом Зивертом.

Господин Зиверт, в январе 2018 года компания Sievert Baustoffgruppe запустила программу повышения эффективности. Какие цели преследует программа? Почему она была инициирована?

Зиверт: Цель программы повышения эффективности, или сокращенно PIP — это повышение нашей производительности. Что под этим подразумевается? Любое предприятие должно регулярно осуществлять самоконтроль. Это значит, что мы должны скорректировать нашу структуру и процессы, наши продукты и стратегию в соответствии с постоянно возрастающими требованиями рынка. Программа PIP имеет своей целью общую оптимизацию и повышение эффективности компании Sievert Baustoffgruppe, однако не предполагает ее реструктуризацию. Она должна под-



Председатель правления Йенс Гюнтер (слева) и член правления Никлас Зиверт.

готовить нас к будущему, став определенным стимулом, способным гарантировать в долгосрочной перспективе нашу конкурентоспособность.

Господин Гюнтер, какие цели Вы преследуете, реализуя новую программу?

Гюнтер: С помощью программы PIP мы анализируем самих себя. С одной стороны, мы хотим улучшить наши внутренние процессы, чтобы повысить рентабельность, с другой стороны, хотим предложить нашим клиентам лучшие решения и продукты.

В каких сферах Вы видите особую необходимость в действиях?

Гюнтер: В будущем высокие требования будут предъявляться к общей логистической цепочке и переходе на

цифровые рельсы. Благодаря нашей компетенции в логистической сфере, выделенных в направление sht, мы уже сегодня хорошо подготовлены. Теперь перед нами стоит задача оптимизировать материальные потоки в цепочке «поставщики — производство — клиенты». Кроме того, мы должны улучшить внутрикорпоративную коммуникацию, чтобы еще быстрее принимать важные решения.

Цифровая экономика — актуальная тема в наше время. В каких областях, как Вам кажется, существуют высокие шансы достигнуть заявленных целей программы PIP?

Гюнтер: Происходит коренной перелом во всей строительной отрасли. Каждый пытается воспользоваться преимуществами цифровой экономики. Используя новые идеи и решения, мы хотим подтвердить свою заявку на инновационное лидерство в отрасли.

Каким образом организована программа и на какой период она рассчитана?

Зиверт: Для реализации программы мы решили воспользоваться помощью сторонних экспертов, однако общее руководство проектом остается в руках правления. Наши топ-менеджеры работают над шестью отдельными проектами. 1 мая мы приступили к реализации всего проекта после этапа подготовки, проходившего с января по апрель. В зависимости от конкретного подпроекта, мы должны завершить текущий этап в апреле следующего года.

Кто принимает участие в проекте и чему уделяется особое внимание?

Гюнтер: В каждом из проектов задействовано множество сотрудников практически из всех отделов, например, отдела сбыта, закупок, информационных технологий, производства, логистики, исследований и развития и отдела кадров. Этой деятельностью наши со-

трудники занимаются параллельно с повседневной оперативной работой. Здесь я бы еще раз хотел выразить большую благодарность за проведенную работу!

Программа PIP реализуется на немецких производственных площадках компании Sievert Baustoffgruppe. Возникает ли при этом синергетический эффект, способствующий дальнейшему развитию зарубежных подразделений?

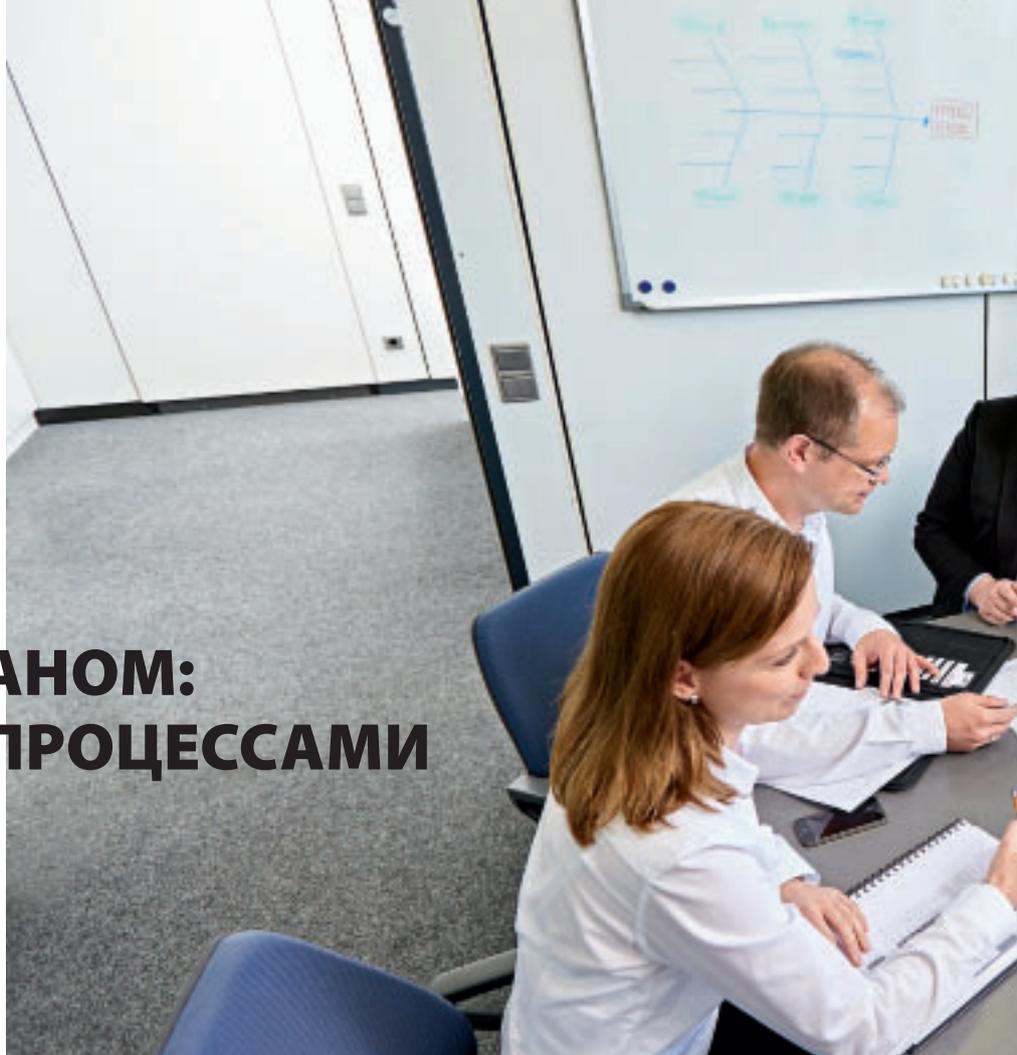
Гюнтер: В первую очередь, программа PIP реализуется на территории Германии, на нашем основном рынке. Здесь мы хотим развить свой потенциал по максимуму. Мы обязательно будем обсуждать полученные результаты с нашими зарубежными подразделениями и проверим, можно ли будет применить полученный опыт в Польше, России или Китае.

В какой степени изменения в деловой культуре связаны с этой программой и как они затрагивают Ваше самосознание как руководителя среднего семейного предприятия?

Зиверт: Фактически программа запустила культурные преобразования, которые не могут быть привнесены в кратчайшие сроки. Мы должны активнее работать над межотраслевыми процессами. Почти за 100 лет своего существования мы непрерывно росли под влиянием новых идей и личного участия сотрудников и в будущем мы не хотим останавливаться. Поэтому в ходе всех этих изменений следует помнить, что сотрудникам будет передаваться такое необходимое чувство стабильности и уверенности. Целью программы PIP является сохранение позиций компании Sievert Baustoffgruppe в долгосрочной перспективе. Основная структура семейного предприятия не будет затронута программой повышения эффективности. ■

КРУПНЫМ ПЛАНом: УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ

Команда с четко поставленной задачей — эффективное управление процессом непрерывного совершенствования



В мае 2017 начались реструктуризация и расширение отдела управления процессами подразделения quick-mix под руководством Юлии Хертинг. В ходе беседы она озвучивает основные трудности, возникающие при решении этой задачи, и раскрывает инструменты, с помощью которых вновь сформированный отдел будет стремиться достичь поставленных целей.

Госпожа Хертинг, эффективное управление бизнес-процессами является неотъемлемым инструментом для успешного ведения предпринимательской деятельности. А что конкретно скрывается за этим понятием?

Помимо прочего, оно подразумевает идентификацию, организацию, ведение документации, управление и совершенствование бизнес-процессов. Основной вопрос: Кто что делает, когда, как, каким образом и с кем? После того как предприятие идентифицирует и определит свои важнейшие бизнес-процессы, они будут задокументированы в системе менеджмента качества и после этого должны осуществляться заранее установленным способом. Мы относим

к ним не только процессы, связанные с производством нашей продукции и обеспечением ее неизменного качества. Речь идет также и о том, каким образом это качество проверяется в лаборатории, как должен регистрироваться несчастный случай на производстве или как мы будем планировать расходы по содержанию оборудования на следующий год. Приведет ли установленный для каждого процесса принцип работы к желаемому результату, покажут цифры. Если показатели отличаются от запланированных в худшую сторону, необходимо усовершенствовать процесс или скорректировать его реализацию.

В сфере управления процессами постоянно встречаются некоторые

сокращения, например KPI или KVP. Чего можно добиться с помощью этих инструментов?

KPI расшифровывается как Key Performance Indicator (ключевой показатель эффективности) и представляет собой показатели, лучше всего описывающие процесс. К примеру, на производстве это показатель OEE, или общая эффективность оборудования. Для самого предприятия это означает оборот и доход с оборота. Только после учета и анализа подобных показателей можно определить, реализуется ли процесс успешно и согласно плану, и достигается ли, в конечном счете, цель предприятия. KVP, процесс непрерывного совершенствования, согласно DIN EN ISO 9001 является основой управления процессами и качеством. При этом речь идет о непрерывном совершенствовании предприятия, что опять-таки представляет собой отдельный процесс.

Сегодня для успешной деятельности предприятия крайне важно непрерывно осуществлять самоконтроль и совершенствование, поскольку условия работы предприятия, например, правовые рамочные условия, требования



в слишком низкой теплопроводности дна кастрюли, обусловленной производственным дефектом, то применяют методику шести сигм. В этом случае необходимо установить, почему суп невкусный, и решить, что можно поменять в дальнейшем, чтобы подобного больше не происходило.

Какие задачи поставлены перед Вашим отделом и какова его структура?

Отдел управления процессами подчиняется производственно-техническому комитету правления. Отдельные наши задачи связаны только с этим направлением, другие же мы выполняем для всего предприятия.

К последним задачам относятся охрана труда, обеспечение безопасности, охрана окружающей среды, обеспечение качества продукции и управление энергоэффективностью. Мы консультируем руководство и другие отделы компании Sievert Baustoffgruppe по вопросам организации процессов, сами организуем и документируем процессы и показатели в руководстве по менеджменту. Все это отображается в ПО «XERI», которое мы наполняем жизнью.

Другими задачами, больше связанными с производством, являются контроллинг и оптимизация процессов. Мы определяем, измеряем, документируем и анализируем показатели KPI производства. Мы оказываем поддержку производственным площадкам при планировании показателей KPI и оптимизации процессов, применяя методы KVP и Six Sigma.

В области логистики мы решаем задачи нескольких заводов и отвечаем, к примеру, за логистические процессы, согласование перевозок, таможенное оформление и транспортировку опасных грузов. Мы консультируем руководство компании по вопросам охраны труда, противопожарной безопасности и получения разрешений, а руководителей заводов — по вопросу соблюдения правовых норм, оказываем им поддерж-

клиентов и рынки, быстро меняются, и предприятие должно постоянно подстраиваться под них. В рамках процесса KVP предприятие планирует, какого значения должен достичь показатель KPI. Если он достигнут: здорово. Значит, на следующий год можно будет запланировать более высокий показатель. А если он не будет достигнут, следует искать причины. Для этого проводится анализ причин, важнейшие причины отклонений показателя от заданного значения устраняются, и процесс повторяется. Затем повторно измеряют показатель

Основной вопрос: Кто что делает, когда, как, каким образом и с кем?

KPI и продолжают до тех пор, пока KPI не достигнет требуемого значения. Возможно, сейчас это звучит как сухая теория, но этот способ, в принципе, доступен каждому. Пример: Вы варите суп. Рецепт — это и есть процесс — вы берете из поваренной книги, руководства по управлению качеством. После

выполнения всех действий, описанных в рецепте, вы пробуете суп, т. е. измеряете показатели. Результат: Суп слегка теплый и совсем пресный. Показатель KVP вкратце: Причины — слишком холодная плита и недостаточное количество соли. Дальнейшие действия: скорректировать ход процесса и улучшить вкус супа.

A Six Sigma?

Six Sigma (Шесть сигм) также является методом, позволяющим оптимизировать процессы. Однако этот метод более затратен, чем KVP, его применяют только

в том случае, если проблемы, возникающие в ходе реализации процессов, не могут быть проанализированы

простым методом KVP, а, следовательно, не могут быть раскрыты причины и найдены возможные решения.

На примере нашего супа это будет означать: Если причина проблемы кроется не в количестве соли и не в температуре плиты, а в вашем вкусовом восприятии, т. е. в самом измерении, или



ПРОТИВОПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЙ

Юлия Хертинг — главный уполномоченный по вопросам противопожарной безопасности в предприятии и координирует деятельность сторонних специалистов по противопожарной безопасности на заводах компании. Она разрабатывает стандарты по работе с разрешительной документацией и оказывает поддержку при получении разрешений.

КАЧЕСТВО И МОДЕЛЬ ПРОЦЕССОВ

И этой областью задач занимается Юлия Хертинг: В сертифицированной системе менеджмента качества и соответствующем руководстве по управлению качеством, расположенном в ПО XERI, описаны и задокументированы все важные процессы, протекающие на предприятии. В будущем они будут представлено в виде ясной и понятной модели процессов, которая затем станет основой оптимизации процессов. Оптимизация процессов методом KVP является ядром системы менеджмента качества и охватывает все сферы деятельности предприятия, не только производство.

Моя задача не потеряла своей актуальности и, уверена, не потеряет ее и в 2018 году!

ку при работе со сторонними специалистами и предоставляем нормативную документацию. В ближайшее время в отделе начнет работать новый сотрудник, отвечающий за управления проектами всей компании Sievert AG.

Какие цели Вы поставили перед собой?

Решение о реорганизации отдела управления процессами было принято в конце прошлого года. В первую очередь, целью отдела является создание команды и постоянное управление процессами при осуществлении любых видов деятельности.

Вместе с тем для меня важно внедрять в компании quick-mix саму мысль о непрерывном совершенствовании. Конечно, многие коллеги сами заинтересованы в улучшении работы своих отделов и уже успели поработать над этим, и в данном случае метод KVP может лишь оказать дополнительную поддержку, благодаря внедрению единой структуры и различных инструментов.

Другой целью является совершенствование правовых гарантий в области охраны труда. До сих пор решение этой задачи для многих сотрудников,

в первую очередь, находящихся на руководящих должностях, было связано с выполнением огромной работы с документацией. В целях поддержки руководства и уменьшения трудозатрат, в ближайшее время мы установим программное обеспечение для управления охраной труда. Оно поможет держать все под контролем, соблюдать предписания и вести документацию с меньшими затратами и лучше, чем раньше.

На что делается основной упор при управлении процессами в подразделении quick-mix?

Основное внимание уделяется охране труда, обеспечению безопасности, охране окружающей среды и обеспечению качества продукции, логистике и производству. Цель — сделать дорогостоящие направления деятельности эффективными, чтобы предприятие могло оставаться конкурентоспособным. Обеспечение качества, охрана здоровья, труда и окружающей среды являются равнозначными целями предприятия. Отдел управления процессами оказывает поддержку производственно-техническому отделу при разрешении спорных вопросов, задействуя свои структуры,

контролируя соблюдение внутренних правил, предоставляя данные, результаты анализа и решения и способствуя совершенствованию процессов.

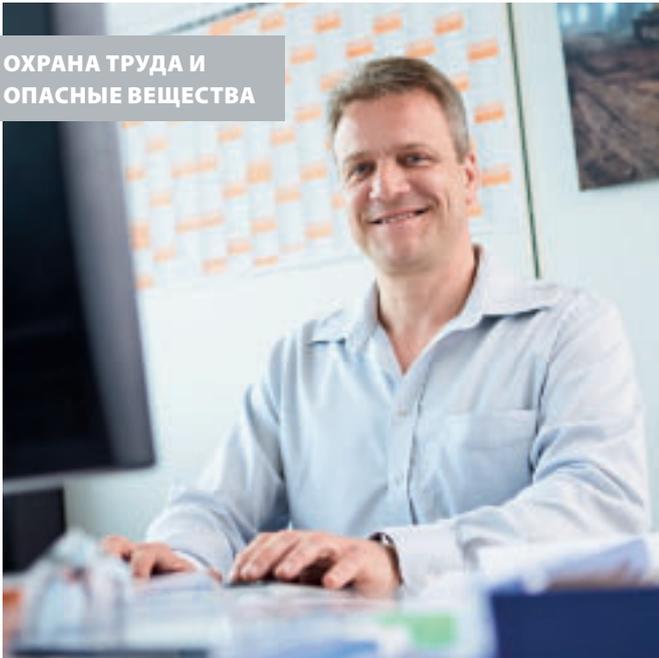
Что представляет из себя на практике совместная работа с заводами quick-mix? Можете ли Вы назвать какой-нибудь текущий проект?

Поскольку в первую очередь мы оказываем поддержку заводам, таких проектов на самом деле много. К примеру, стоит упомянуть проект по привязке системы управления производством к нашей платформе SIMP. Здесь производится автоматический учет данных из платформы SAP и системы управления производством и пересчет в показатели KPI, которые затем можно оценить по наличию отклонений от запланированных значений. Лишь с помощью этих данных возможны дальнейшие проекты по оптимизации методами KVP или Six Sigma. При реализации этих проектов заводы будут консультировать доктор Айке Зенгер, начавший работу в quick-mix 1 мая 2018 года.

Каковы промежуточные итоги после почти года работы?

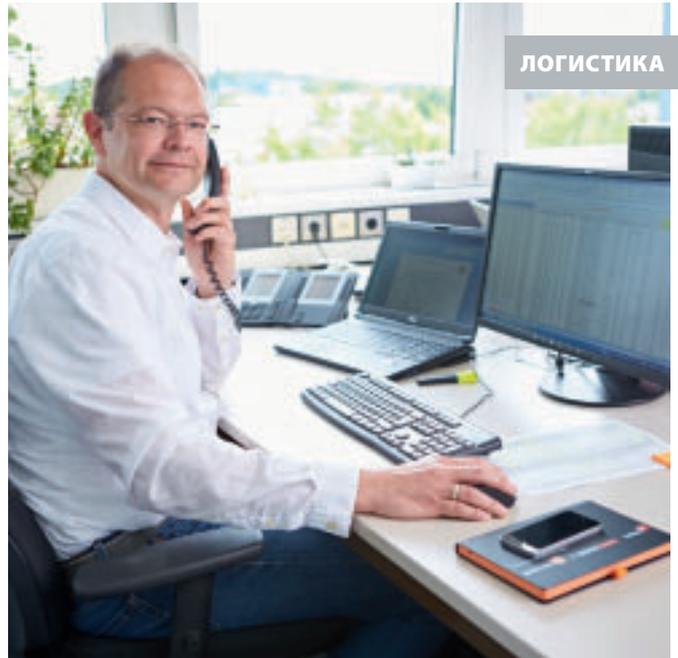
Моя задача не потеряла своей актуальности и, уверена, не потеряет ее и в 2018 году! Это именно то, что нужно для таких людей как я, которые любят переоснащать, организовывать и улучшать. Я с радостью готова преодолевать текущие вызовы вместе с моей командой по отделу управления процессами. ■

**ОХРАНА ТРУДА И
ОПАСНЫЕ ВЕЩЕСТВА**



С августа 2017 года Карстен Вагнер работает в подразделении quick-mix в качестве специалиста по охране труда, здоровья и окружающей среды. Он отвечает за охрану труда, ведение реестра опасных веществ и разработку паспортов безопасности. Кроме того, он консультирует производственные площадки и другие отделы по вопросам охраны труда, рассчитывает показатели и оптимизирует процессы в своей сфере ответственности.

ЛОГИСТИКА



Франк Фельдмайер является связующим звеном между производственным отделом, отделом сбыта и партнерами из сферы логистики, когда речь идет о транспортировке продукции, произведенной подразделением quick-mix. Он составляет отчеты, анализирует показатели эффективности логистики, оптимизирует логистические процессы и, кроме того, отвечает за оформление разрешений на перевозку опасных грузов и таможенное оформление.

**ПРОИЗВОДСТВО
И ЭНЕРГИЯ**



В рамках команды Антье Клаг, Йохен Эггер (работает в г. Альмендингене, фото слева) и доктор Айке Зенгер благодаря объединению своих компетенций могут централизованно применять все элементы методики KVP: они документируют и визуализируют

процессы, рассчитывают на их основе показатели KPI и осуществляют контроллинг; полученные показатели автоматически направляются в платформу SIMP, а при наличии отклонений запускается анализ и оптимизация процессов.



Фонду Sievert пять лет

СДЕЛАНО УЖЕ МНОГОЕ

Старт дан в 2013 году, а на сегодня существует уже 60 амбициозных проектов

Поддержка науки и культуры в Оснабрюке и ближайших городах, по мере необходимости с привлечением иностранных партнеров, — именно эта официальная цель стояла перед фондом Sievert в 2013 году на момент начала работы. Чего уже удалось добиться и какие проекты имеют особое значение?



С момента начала своей деятельности фонд компании Sievert оказывал поддержку 60 проектам. В соответствии с существующими директивами поддержка оказывается проектам из области исследований, учебной деятельности, искусства и культуры, а также укрепления связей между народами. Фундамент фонда заложил Ханс-Вольф Зиверт, внося 25 % своей доли в компании Sievert AG в его уставной капитал.

Особая роль в работе фонда отводится поддержке университета г. Оснабрюк: здесь были открыты центр Коста-Рики и кафедра китайского права.

Также стоит отметить другие многочисленные проекты, реализуемые в различных областях рамках университета Оснабрюка.

Крупнейшим проектом по поддержке культуры является Оснабрюкская премия в области искусства, которая впервые была вручена в прошлом году.

Председатель фонда Ханс-Вольф Зиверт: «На пятом году нашего существования я все больше убеждаюсь, что решение о создании фонда было хорошим решением. Я рад видеть, что проекты в различных областях науки и культуры, запущенные при поддержке фонда, показали превосходные результаты. Между тем многочисленные проекты уже завершены, другие же будут завершены в будущем, и в настоящий момент идет их последовательная реализация. Радует то, что наша работа в регионе находит общественный отклик и мы получаем заявки на поддержку чрезвычайно интересных проектов. И, конечно, это просто удача, что фонд на пятый год жизни получил в дар дом — дом, где родился художник Фридрих Фордемберге-Гильдеварт. Лучшего признания работы нашего фонда нельзя и представить».

1 | Июнь 2014 года, открытие центра Коста-Рики: профессор, доктор наук Вольфганг Люке (слева), президент университета г. Оснабрюк, и Хосе-Хоакин Чаверри-Зиверт, на тот момент посол республики Коста-Рика в Берлине.

2 | Октябрь 2015 года, торжественное открытие кафедры китайского права: профессор, доктор наук Бернд И. Хартманн (на то момент декан факультета правоведения в университете г. Оснабрюк), профессор, доктор наук Георг Геск (кафедра китайского права), профессор, доктор наук Ханс-Вольф Зиверт и профессор, доктор наук Вольфганг Люке (слева направо).

3 | Апрель 2017 года, первое вручение Оснабрюкской премии в области искусства: член жюри, профессор, доктор наук Барбара Кэсборер, профессор, доктор наук Ханс-Вольф Зиверт, художница Хильтруд Шэфер, обер-бургомистр Вольфганг Гризерт, лауреаты Франк Гиллих, Никлас Зиверт, Франциска Шмитц и доктор наук Ульрике Хамм, председатель союза Museums- und Kunstverein Osnabrück e.V. (слева направо).

© Фотография: Криста Хенке, Museums- und Kunstverein Osnabrück e.V.

Радость по поводу новой награды: доктор Михаэль Фоокен, руководитель отдела исследований и разработок quick-mix (слева) и доктор Йорн Буххольц, руководитель отдела управления инновациями компании Sievert Baustoffgruppe.



ПОБЕДИТЕЛЬ: TRI-O-THERM M

Инновационный продукт торговой марки Schwenk Putztechnik получил премию на выставке German Innovation Award 2018

TRI-O-THERM M, новое поколение легких штукатурок фирмы Schwenk Putztechnik, поддерживает успешный курс: уже многократно отмеченный наградами инновационный продукт фирмы quick-mix Premiummarke 6 июня 2018 года впервые получил приз на выставке German Innovation Award.

Независимое экспертное жюри выбрало победителем в категории «Материалы и поверхности» новое поколение легких штукатурок. Новая премия в области инноваций German Innovation Award вручается за создание межотраслевых продуктов и решений, которые в отношении прибавочной стоимости и удобства использования отличаются от представленных на рынке решений.

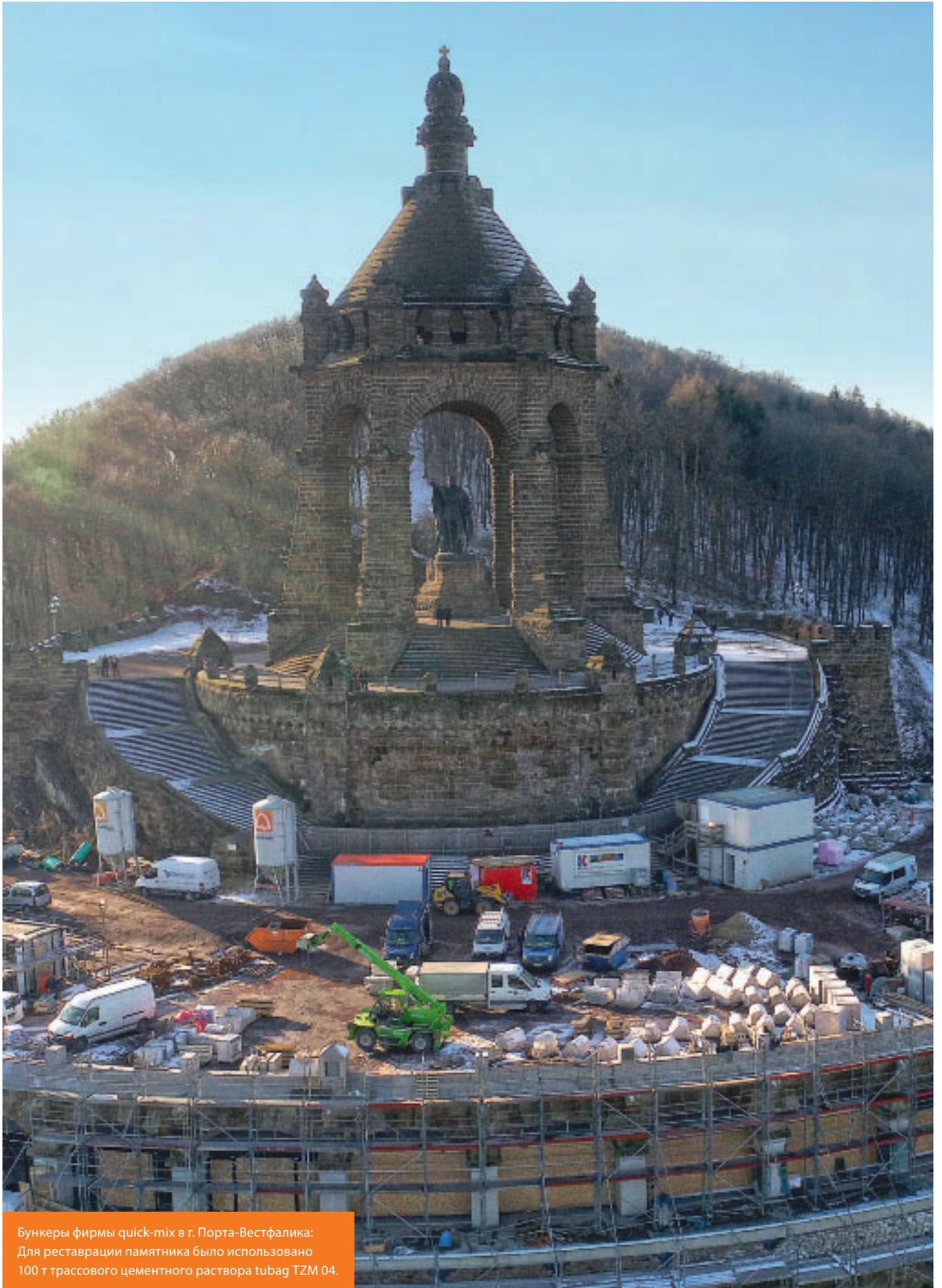
«Эта награда является дополнительным подтверждением нашего успеха и мотивацией для дальнейшей работы. Поскольку мысль об увеличении прибавочной стоимости, на которой так сильно сфокусирована премия German Innovation Award, была основным столпом при разработке продукта TRI-O-THERM M. Эта прибавочная стоимость, без сомнения, важна для застройщика. Кроме того, с самого начала мы преследова-

ли своей целью предоставить преимущества рабочим при выполнении работ и архитекторам при проектировании. Нам это удалось, и вручение премии German Innovation Award показывает, что это оценили не только наши клиенты, но и эксперты из различных областей», — пояснил доктор Йорн Буххольц, руководитель отдела управления инновациями компании Sievert Baustoffgruppe, в ходе официального награждения в Немецком техническом музее в Берлине.

«Хорошие отзывы о продукте на рынке и уже пятая награда подряд показывают, что мы попали в точку с TRI-O-THERM M и представили нужный продукт в нужное время», — подчеркивает доктор Михаэль Фоокен, руководитель отдела исследований и разработок фирмы quick-mix, также присутствующий на вручении премии.

Разработка TRI-O-THERM M продолжалась на протяжении четырех лет, финансировалась Европейским Союзом и послужила стимулом к реализации дальнейших инновационных проектов группы quick-mix.

Награду TRI-O-THERM M присудило жюри, состоящее из представителей промышленности, науки, государственных и финансовых учреждений. Оценка производилась по таким критериям как уровень инноваций, эффективность использования и экономичность. При оценке решающую роль также сыграли такие аспекты как долговечность, качество, функциональность и материальный состав. ■



Бункеры фирмы quick-mix в г. Порта-Вестфалика:
Для реставрации памятника было использовано
100 т трассового цементного раствора tubag TZM 04.

КАЙЗЕР ВИЛЬГЕЛЬМ СТОИТ НА МАТЕРИАЛАХ tubag

Специальные строительные смеси для реставрации памятника кайзеру Вильгельму в г. Порта-Вестфалика

В ходе полной реставрации один из известнейших памятников эпохи кайзера Вильгельма приобрел новый привлекательный облик. Фирма quick-mix также участвовала в этом процессе.

18 октября 1896 года на горе Виттекиндсберг близ г. Порта-Вестфалика собралось по разным оценкам от 15 до 20 тыс. человек, чтобы присутствовать при торжественном открытии памятника кайзеру Вильгельму I. На открытие прибыл его внук, кайзер Вильгельм II, со своей супругой Августой-Викторией и многочисленной свитой, поэтому церемония открытия внушительного памятника приобрела строго официальные рамки. Был исполнен праздничный гимн, звучал «Славься ты в венце победном» («Heil Dir im Siegerkranz»), и гром орудий способствовал тому, что этот день надолго запомнился для жителей, в том числе за пределами региона.

Но прошедшие 122 года оставили свои следы на втором по величине памятнике Германии. В 1946 году он

пережил крупнейшую потерю. Опорная стена, ограничившая место установки от долины и уже имевшая дефекты, разрушилась из-за взрыва под памятником, по этой причине была разрушена значительная часть так называемой круглой террасы. Памятник, воздвигнутый на массивной скале, остался при этом неповрежденным.

Постоянно проводились мероприятия по поддержанию состояния памятника и его ремонту. С 2013 года по инициативе собственника, земельного союза Westfalen-Lippe (LWL), в рамках новой концепции проводится капитальная реконструкция прилегающей территории. Круглая терраса была приведена в первоначальное состояние. Помимо этого, ресторан и музейный центр позволили сделать монумент привлекательным культурно-историческим и туристическим объектом. Фирма quick-mix благодаря своему ноу-хау и специальной смеси tubag, также внесла свой вклад в реконструкцию, поэтому можно по праву сказать: Вильгельм I стоит на материалах tubag.

Кристиан Штольце, технический консультант фирмы quick-mix Krufft, работающий с федеральными землями Рейнланд-Пфальц, Саарланд и Северный Рейн-Вестфалия: «Запрос на поставку



Памятник кайзеру Вильгельму

Порта-Вестфалика

Архитектор: Бруно Шмитц

Застройщик: провинция Вестфалия

Архитектурный стиль:

циклопический стиль поздней вильгельмовской эпохи

Статуя кайзера: Каспар фон Цумбуш

Год создания: 1892 – 1896

Реконструкция: 2013 – 2018

Высота: 88 м

цементной смеси tubag TZM 04 для реставрации памятника кайзеру Вильгельму поступил к нам в сентябре 2017 года. Реставрацию осуществляла фирма Nüthen Restaurierungen GmbH & Co. KG из г. Бад-Липшпринге. Всего мы поставили несколько сот тонн цементной смеси tubag TZM 04. Использовалась специальная смесь для перевязки кладки откосов на основе оберкирхенского песчаника. Кроме того, на объект был доставлен раствор tubag HSV-p 00 для заполнения швов и закрытия полостей. Ежегодно я работаю примерно с 300 объектами культурного наследия, требующими содержания и реставрации. При этом речь идет о памятниках старины, находящихся под охраной государства, таких как крепости, замки, мосты, церкви, городские стены, монументы и частные здания. И вот теперь памятник кайзеру Вильгельму стал еще одним известным сооружением». ■



Кристиан Штольце

Китай



Фото слева: В конференции в Хэфэе приняли участие около 50 человек. Фото справа: Инженер-технолог Манфред Бойхе во время презентации новой продукции.

НА ВСЕХ ПАРУСАХ К УСПЕХУ

Ежегодная конференция дилеров quick-mix в Хэфэе с большим количеством гостей

8–9 января 2018 года в Хэфэе состоялась ежегодная конференция китайских дистрибьюторов quick-mix, проводившаяся под лозунгом «На всех парусах к успешному будущему». Это встреча дала новый толчок сотрудничеству quick-mix и их партнеров по сбыту на китайском рынке в 2018 году.

ского отдела и отдела сбыта, а также об ассортименте фирмы hahne в очередной раз подтвердили результативность компании Sievert Baustoffgruppe. Клаус Буркин, генеральный директор подразделения quick-mix China: «Ежегодная конференция стала удачным началом нашей деятельности на

китайском рынке в этом году. В 2018 году совместно с нашими дистрибьюторами мы будем активно наращивать успех марки quick-mix». ■

После приветственного банкета второй день был посвящен обмену опытом и презентации новых продуктов. В начале конференции Ханс-Вольф Зиверт, председатель наблюдательного совета компании Sievert Baustoffgruppe, поприветствовал по видеосвязи из Германии всех участников на китайском языке и был награжден громом аплодисментов. Затем он представил новую продукцию quick-mix для розничной торговли, причем большой интерес и воодушевление вызвал плиточный клей качества «Made in Germany». Информационные доклады производственного, исследователь-



Видеопослание из Германии: Ханс-Вольф Зиверт поприветствовал участников на китайском языке.

Россия

СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ШАОСИНЕ

Стратегически выгодная площадка для занятия рынка в провинции Чжецзян

С момента выхода на китайский рынок в 2008 году фирма Sievert quick-mix Building Materials Company Limited (Хэфэй) показывала отличные темпы развития в различных областях. Именно специальные строительные смеси обладают на китайском рынке огромным потенциалом.

В настоящий момент производство строительных смесей в Китае стремительно развивается. Клаус Буркин, генеральный директор подразделения quick-mix China: «С момента нашего прихода на рынок мы очень зорко следим за его развитием и смотрим в будущее с оптимизмом, наблюдая чрезвычайно интенсивную динамику развития, а также огромный потенциал местного рынка. Благодаря нашей качественной продукции мы можем внести свой вклад в быстрое развитие Китая».

Клаус Буркин добавляет: «Уже на протяжении десяти лет мы отмечаем непрерывный рост оборотов. Наш бизнес постоянно развивался на всем пространстве от севера до юга Китая, вместе с тем возрастал уровень узнаваемости нашей марки quick-mix. Наши превосходные сотрудники опираются в своей работе не только на самые современные технологии и высокие стандарты качества, но и на первоклассных дистрибьюторов. В 2017 году группа Sievert подписала стратегическое соглашение о сотрудничестве с компанией Zhejiang Baoye Group для последующего создания совместного предприятия Zhejiang Sievert Baoye quick-mix Building Materials Company Limited».

Новый завод совместного предприятия располагается в районе Кекяо города Шаосин в провинции Чжецзян. Его общая площадь составляет около 5000 м², рядом располагаются складские помещения площадью 2500 м². За счет внедрения трехмерной системы управления складом эта производственная площадка характеризуется высоким коэффициентом полезного использования площади, годовой выпуск продукции составлял сначала 60 тыс. тонн специальных строительных смесей. ■

СЕМИНАР-ЭКСКУРСИЯ ОСНАБРЮКСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Тема: Инвестиции в российский рынок

Двенадцать студентов-экономистов из Оснабрюкского университета с 16 по 20 мая 2018 года приняли участие в выездном семинаре-экскурсии в России. До этого они прошли специальный отбор для участия в мероприятии, которое спонсировалось фондом науки и культуры компании Sievert.

Семинар проводился на производственной площадке компании Sievert Baustoffgruppe в Ногинске под Москвой. В качестве основной темы была заявлена «Культура, общественные институты и прямые заграничные инвестиции в Россию», рассматривались экономические, культурологические, а также практические аспекты инвестиций в российский рынок. Мероприятие проводили профессор, доктор наук Валерия Дингер, специалист по макроэкономике, и почетный профессор, доктор наук Ханс-Вольф Зиверт, специалист в области международного и межкультурного менеджмента Оснабрюкского университета.

Наряду с пятидневным пребыванием в Ногинске, проведением семинаров, посещением завода и осмотром города в программу также входила однодневная экскурсия по Москве. ■



Посещение производственной площадки компании Sievert в Ногинске.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИВАЕТСЯ

Общими усилиями на пути к успеху:
hahne, производственная площадка в
Людингхаузене

С августа 2013 года на производственной площадке фирмы hahne в Людингхаузене функционирует производство раствора с органическими добавками для заполнения швов тротуарной плитки — причем как для премиальной марки tubag фирмы quick-mix, так и для самой фирмы hahne. Эта разработка стала новой вехой в истории фирмы hahne. Синергия дает свои плоды, сбыт расцвел, поэтому сейчас потребовались меры по увеличению производственных мощностей. Руководитель фирмы hahne доктор Маркус Остер рассказывает о проекте.

Господин Остер, 15 марта в Людингхаузене были запущены новая роботизированная машина для укладки груза на поддоны и новая сварочная линия. Что послужило предпосылкой для данной инвестиции?

Повод очень радостный. Спрос на производимый в Людингхаузене раствор для заполнения швов тротуарной плитки 1 К рос из года в год. Кроме того, прогнозы на будущие годы очень многообещающие, в том числе после внедрения в прошлом году новой разработки — затирки для швов в керамической плитке. Внедрив эту разработку, в мае и июне 2017 года мы почти достигли пределов производительности. Чтобы обеспечить дальнейший рост и соответствующую безопасность производства, неизбежно требовалось техническое переоснащение.

Можно ли было реализовать проект на существующих площадях?

Да, заранее предусмотрев варианты развития, мы учли подобную возможность еще на этапе строительства производственного цеха. Кроме того, мы с самого начала вели успешную кооперацию с фирмой Bertelsbeck, обслуживающей оборудование и являющейся нашим логистическим партнером. Здесь мы получили наилучшие условия, позволяющие насытить рынок первоклассными продуктами в условиях постоянно растущего спроса.

Какие цели конкретно Вы преследуете?

Изначально, осуществляя эту инвестицию, мы стремились достичь повышения производительности до 30 %. Помимо этого, к положительным моментам можно отнести дальнейшее совершенствование охраны труда в связи со значительно уменьшившимися подъездными



путями вилочных погрузчиков и снижение воздействия на окружающую среду за счет использования складских площадок для размещения 1000-литровых контейнеров, соответствующих положениям Закона о регулировании водного режима. Мы также добавили функцию резервирования — одна смесительная линия может заменить другую. В конечном счете, мы решили установить централизованную вакуумную систему вместо используемой до этого децентрализованной вакуумной системы с тремя вакуумными насосами. Тем самым мы смогли сократить время вакуумирования примерно на 15 %, уменьшить энергопотребление и повысить безопасность процессов.

Какие централизованные меры должны были быть проведены?

После полного демонтажа всех транспортировочных путей, упаковочных линий и станций для загрузки поддонов новое строительство началось с распределительной подстанции. Основная часть инвестиций была направлена на закупку и установку транспортировочного оборудования и установки для загрузки поддонов с производительностью до 600 тысяч банок в год и интеграцию третьей вакуумной установки в смесительную линию 1.



1 | Коллега Сэм укладывает на поддоны до 3000 ведер в день.

2 | Хайнрих Вайткамп, начальник производства, и Фарук Демир (справа), зам. начальника производства на заводе фирмы hahne в Людлингаузене.

3 | Команда hahne: Клаус Бертельсбек (3 слева), руководитель фирмы Spedition Bertelsbeck, операторы, руководитель фирмы hahne доктор Маркус Остер (3 справа).

Примечание касательно охраны труда: Для проведения фотосъемки установка была отключена.



Как Вы оцениваете производительность и работу оборудования с момента его запуска в марте?

С момента пуско-наладки и обучения сотрудников вся техника работает очень надежно. Наш новый друг Сэм — так мы зовем робота — действительно хорошо делает свою работу. Он сам ставит поддоны на транспортировочную линию и играючи размещает на них ведра с точностью до миллиметра. Сэму требуется не более 15 секунд, чтобы поставить ведро, за день он ставит их более 3000 штук.

Какие преимущества, на Ваш взгляд, имеет проект?

Конечно, в первую очередь, стоит отметить функциональность и производительность робота; мы приобрели именно их и остаемся ими очень довольны. Особую гордость мы испытываем за общую реализацию проекта, которая длилась всего десять месяцев — от рождения идеи до ее воплощения. За исключением робота, весь инжиниринг и руководство проектом взяла на себя фирма hahne. Сами строительные работы выполняли сотрудники фирмы hahne (до 5 человек) и наши партнеры (до 5 человек), с небольшими затратами и всего лишь в течение пяти дней без каких-либо происшествий. После такого успеха мы с оптимизмом смотрим на будущие проекты модернизации фирмы hahne. ■



Ангажированы, крайне мотивированы и работают уже три года с момента основания по большей части в одном и том же подразделении фирмы Sievert Gass в Хаузахе. Передний ряд: Ангела Армбрустер, руководитель транспортного отдела; Татьяна Вёрнер, сметчик; Штефан Армбрустер, стажер. Задний ряд: Сильвия Брайтхаупт, бухгалтер; Франка Майер, диспетчер, планирование; Штефани Шнурр, сметчик; Вольфганг Райнбергер, диспетчер, бункер; Йоханнес Георг Михель, начальник диспетчерской службы; Юлия Швендемманн, стажер (слева направо).

SIEVERT GASS ДОБИВАЕТСЯ УСПЕХА

Ассортимент продукции и клиентская база значительно расширились после реорганизации

Когда сотрудники фирмы Sievert Gass приходят на работу и при этом смотрят в небо над городом Хаузах в Баден-Вюртемберге, перспективы поставщика логистических услуг становятся чрезвычайно заманчивыми. Ровно три года назад ситуация была совершенно иной, когда фирма находилась на грани банкротства и была приобретена фирмой sht. За это время Sievert Gass полностью интегрировалась в группу компаний. Был расширен ассортимент продукции, увеличилась клиентская база и повысилась доходность.

В уже расширенном составе предприятие отвечает за международную логистику, прежде всего, в Южной Европе. Но реформатирование еще окончательно не завершено: Являясь самостоятельным предприятием, Sievert Gass хочет и дальше увеличивать свою долю на рынке, оказывая логистические услуги по утилизации отходов.

«Шансы на предстоящий рост крайне высоки», — говорит руководитель фирмы sht Руи Мачедо. Его оценка основана на текущих показателях работы Sievert Gass. За прошедшие годы удалось сохранить производственную площадку в Шварцвальде и 70 сотрудников и одновременно с этим запустить структурные преобразования. В этом контексте

была проведена оптимизация логистических процессов, были гармонизированы телематика и специализированное программное обеспечение, получены различные сертификаты. Кроме того, сотрудники в Хаузахе прошли профессиональную переаттестацию в области логистики утилизации отходов. И по мнению Мачедо результат оказался благоприятным: «Наша производительность также выросла, равно как и качество наших логистических услуг. От этого получаем выгоду не только мы, но и наши клиенты-промышленники».

Чтобы подготовить когда-то экономически неблагополучное предприятие к будущему, структурные преобразования осуществлялись в три этапа. В первый год речь шла о гармонизации

технологических и управленческих процессов фирмы Sievert Gass с другими производственными площадками фирмы sht. «Только так мы могли выявить синергетический эффект и использовать его», — говорит Мачедо. Во второй год в центре внимания находились создание внутренней сети и привлечение новых клиентов. На третий год интеграции бренд-менеджеры в первую очередь занимались расширением ассортимента выпускаемой продукции. Для Мачедо основной вехой является: «Производственная площадка в Хаузахе в краткосрочной перспективе сможет удовлетворять индивидуальные потребности клиентов».

Структурные изменения обусловили лишь небольшую часть нынешней производительности фирмы Sievert Gass. С самого начала сотрудники принимали активное участие в реорганизации. Они взяли на себя большую долю ответственности и имели значительные возможности реорганизации своей работы. «Самостоятельность сотрудников является решающим фактором экономического успеха фирмы Sievert Gass», — утверждает Мачедо. Так, к примеру, оборот при работе с 5 основными клиентами увеличился вдвое. Кроме того, мы преодолели прежнюю зависимость от строительной отрасли, причем намного успешнее, чем другие филиалы фирмы sht.

В ходе реорганизации раскрылись преимущества производственной площадки. Из Шварцвальда фирма Sievert Gass контролирует большую часть международной логистики всей группы компаний. Практически ежедневно предприятие в Хаузахе работает с клиентами во Франции, Испании, Италии или Швейцарии. Предприятие задействует машины с тентованными полуприцепами или автоцистерны, имеет на руках множество различных сертификатов и разрешений, например, Albo Nazionale для транспортировки специальных грузов по территории Италии.

На территории производственной площадки в Хаузахе снова кипит работа. Чтобы расти в будущем, сейчас на работу активно принимают новых сотрудников. Высокий приоритет отдается при этом образованию новых специалистов. Так, к примеру, число учеников увеличилось до четырех человек. Помимо этого, Sievert Gass планирует нанять дополнительных водителей. Усиливаются персоналом и другие позиции: С началом следующего года руководство производственной площадки возьмет на себя Ангела Армбрустер, бывшая ранее начальником транспортного отдела; ее нынешние задачи будет выполнять Вольфганг Райнбергер. Оба родом из Шварцвальда и знакомы с заводом в Хаузахе уже много лет. ■

«Самостоятельность сотрудников является решающим фактором экономического успеха фирмы Sievert Gass».

Руи Мачедо



1

1 | Маттиас Зеехольцер, начальник мастерской (слева) и Франц Нееф, механик.

2 | Качество имеет наивысший приоритет: Перед каждой сменой продукта проводится полная очистка бункера.



2



ПОДАРОК ДЛЯ ФОНДА

Новый дом в старой части Оснабрюка

Прием в Зале мира в историческом здании ратуши стал торжественным событием, посвященным передаче в дар фонду Sievert нового дома; он располагается в самом центре старой части Оснабрюка и очень подходит для основной цели деятельности фонда — поддержки культуры в городе и регионе.



© Фотография: Ангела фон Брилли

© Фотография: Свен Юргенсен, г.Оснабрюк



Дом в подарок: Никлас Зиверт, член правления фонда Sievert; доктор Зигфрид Хоффманн и доктор Ренате Хоффманн-Шильхан; Ханс-Вольф Зиверт, председатель правления фонда, и обер-бургомистр Вольфганг Гризерт (слева направо).

Семейная пара — доктор Зигфрид Хоффманн и доктор Ренате Хоффманн-Шильхан — подарили фонду дом, в котором родился художник Фридрих Фордемберге-Гильдеварт, расположенный по адресу Гроссе Гильдеварт 27, где они сами жили с 80-х годов прошлого века и продолжают жить дальше.

Идея передать в будущем дом художника Фордемберге-Гильдеварта в пользование фонда Sievert исходила от обер-бургомистра Оснабрюка Вольфганга Гризерта. В своей речи он произнес: «Фордемберге-Гильдеварта связывает с Эрихом Марией Ремарком, Гансом Кальмайером и Фелик-

сом Нуссбаумом то, что он не желал переносить весь позор национал-социалистического режима и поэтому считался одним из самых искренних людей нашей страны. Ему — женатому на еврейке, чье искусство было признано национал-социалистами «испорченным», — ничего не оставалось, кроме как эмигрировать. Он был тесно связан с нашим городом, являлся обладателем медали Юстуса Мёзера, высочайшей награды, вручаемой руководством города».

После основания фонда имени Фордемберге-Гильдеварта участие доктора Зигфрида Хоффманна в нем приняло конкретные формы: он решил превратить его родной дом в дом-музей, где каждый мог бы познакомиться с наследием великого художника.

Никлас Зиверт, член правления фонда Sievert, обратился в своей речи к чете Хоффманнов: «Будьте уверены, что мы по достоинству оценим этот подарок и внесем свой вклад в сохранение творчества так высоко ценимого Вами художника Фордемберге-Гильдеварта, а также представляемого им художественного направления. Кроме того, мы считаем своим долгом сохранить этот прекрасный дом в его первоначальном историческом виде». ■

© Фотография: Ангела фон Брилли



Фридрих Фордемберге-Гильдеварт

Фордемберге-Гильдеварт родился в 1899 году в Оснабрюке, умер в 1962 году в Ульме, до 1920 года носил имя Фридрих Фордемберге. Став художником, добавил себе вторую фамилию Гильдеварт, чтобы его не путали со своим двоюродным братом, полным тезкой. Фамилию Гильдеварт он выбрал по названию улицы в старой части Оснабрюка, на которой расположен его родной дом. ФГ — как сокращенно называли его поклонники — был очень энергичным и разносторонним художником и наряду с созданием картин, рельефов и коллажей работал театральным художником, дизайнером мебели и оформителем помещений. Но, прежде всего, он посвятил себя конструктивистскому искусству и являлся одним из основателей данного направления.